

NYÍREGYHÁZI REGIONÁLIS KÉPZŐ KÖZPONT



4400 Nyíregyháza, Széchenyi u. 13.
Telefon: (42) 315-025, 504-944 Fax: (42) 504-945
E-mail: kepzokozpont@nyrkk.hu Honlap: www.nyrkk.hu



Nyilvántartási szám: 05 - 0209 - 03 FAT akkreditációs lajstromszám: AL - 0003

Az intézmény feladatkörének, 2004. évi tevékenységének rövid ismertetése

Az intézmény feladatkörét a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény, illetve a felnőttképzésről szóló 2001. évi 101. törvény, illetve ezek alapján Alapító Okiratunk határozza meg. Ezek a 2004. során nem változtak.

A Nyíregyházi Regionális Képző Központ a 2004. évre szóló képzési tervében – figyelembe véve az intézmény rendelkezésére álló belső és reálisan igénybe vehető személyi és tárgyi erőforrásokat – 80.000 hallgató napot tervezett. Év végére a teljesített hallgatói napok száma meghaladta a 100.000-et, amely az éves tervezettnél 125 %-a. A 2004. év az áthúzódó képzések tekintetében viszonylag jól indult. 24 képzési programban 419 hallgatónk volt az év első munkanapján. Ezek kifutása, továbbá az addig beindult 37 tanfolyam 857 hallgatójával a tervezett fölötti teljesítést eredményezett.

A képzések helyszíneit tekintve a belső kapacitás lekötésében ebben az évben sem javult a helyzet. A tervezetthez képest a külső helyszíneken megvalósított hallgatói napok aránya messze meghaladja mind a tervezettet, mind a belső képzések hallgatói napjainak arányát. Ez évben fordult elő először, hogy a külső helyszíni teljesítés december hónapban a 300 %-ot meghaladta, míg a belső helyszíni több hónapban a 20 % körül mozgott. Összességében véve a belső helyszíni teljesítés az 50 %-ot alig haladta meg (56 %), míg a külső helyszíni 218 %-os lett. Így elmondható, hogy belső tárgyi erőforrásaink kihasználtsága az utóbbi években törekvéseink ellenére sem javult. Mindez persze nemcsak törekvés kérdése és nem is csak tervezési probléma. A kérdés összetettségére jellemző, hogy a képzési igények többsége ma már nem a megyeszékhelyen jelenik meg, illetve az erre az igényre úgymond készenlétben álló akkreditált képző vállalkozók, illetve intézmények száma is itt a legnagyobb (58 db). Közöttük is itt működik a legtöbb informatikával foglalkozó képző, miközben tárgyi erőforrásaink döntően e szakterületen biztosítanak lehetőséget. A munkaerőpiac igényeit figyelembe véve utóbb az igények olyan ipari szakképesítésekben jelentkeztek, amelyek gyakorlati oktatását csak üzemi körülmények között tudjuk megvalósítani, így belső helyszínen jobbra csak az elméleti igényű modulok foglalkozásait tartjuk meg.

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően a Munkaügyi Központ felhívására a megadott határidő figyelembe vételével adtuk be képzési ajánlatainkat. Az előző évek tapasztalatai szerint igyekeztünk ajánlataink számát racionális keretek között tartani, ezért összesen 42 pályázatot készítettünk. Időközben megváltozott a képzések támogatási rendje, mégis valamennyi benyújtott pályázatunkat munkaerőpiaci indokoltság hiányában utasították el. Kivételt képezett ez alól Kisvárdán 200 fő számára szervezett élelmiszerhigiéniai alapképzés. 2003. decemberében több, a Nemzeti Felnőttképzési Intézet által kiírt pályázaton vettünk részt sikeresen. Közülük számottevő értékű volt „Az átalakuló gazdaság igényeinek megfelelő képzési programok támogatása” című pályázat, illetve az ugyancsak sikeres pályázat alapján az NFI által normatív támogatású tanfolyamok.

Az előző évi pályázat alapján a tárgyévben eredményesen sikerült megvalósítani az Európai Szociális Alap típusú PHARE projekt által a „Vállalkozói készségek fejlesztése a középfokú és felsőoktatásban” címmel kiírt projektet három helyszínen és csoportban 112 fő, elsősorban középiskolai pedagógus számára.

2004-ben összesen 88 képzési programunk futott. Közülük 24 tanfolyam 2003-ban indult, és 2004-ben fejeződött be. 43 tanfolyam a tárgyévben indult és be is fejeződött, míg 21 tanfolyam 2005-ben fejeződik be.

A korábbi évekhez viszonyítva számottevően csökkent a helyi finanszírozású tanfolyamok aránya, s ezzel együtt növekedett a központi programok száma. A 2004-ben indult képzési programok közül – ha leszámítjuk azt a nyolc, összesen 30 órás ételminőségügyi képzést – alig volt Munkaügyi központ által anyagilag támogatott tanfolyam.

A programok összetétele a kimeneti szint szerint:

Kimeneti szint	Db	%
OKJ-s képesítést nyújtó	61	69,3 %
Betanító	6	6,8 %
ECDL vizsgára felkészítő	7	8 %
Munkaköri továbbképzés	11	12,5 %
Felzárkóztató	3	3,4 %

Az év során belépett hallgatóink száma 1390 fő volt, ebből 564 fő regisztrált munkanélküli, 896 fő pedig munkaviszonyban álló volt. Havi átlagos létszámunk 386 fő, míg a tanfolyamok havi átlaga 19 volt. Különböző okok (betegség, munkaviszonyt létesített, elköltözött, stb.) miatt lemorzsolódott hallgatóink száma 59 fő volt, ami valamivel magasabb az elmúlt évekénél.

Növekedett a munkáltatói igényekre indított képzések közül az államilag elismert képzések száma. Különösképpen az ételminőség feldolgozóiparban az üzemek döntő hányada már az EU-s normáknak megfelelően épültek, s valamennyiben az ISO minőségbiztosítási szabványnak megfelelően folyik a termelés. Ezért az e területen lefolytatott képzéseinknél a szakmai ismeretek mellett többletként biztosítottuk az ételminőség-üzemi minimumvizsgát, ami az alkalmazás egyik feltétele.

A Nemzeti Felnőttképzési Intézet megbízásából három csoportban, a kisebbségi önkormányzatokban tevékenykedő, az adott kisebbség nyelvét használó 55 fő részére tartottunk alapfokú számítástechnikai képzést. A program az Informatikai és Hírközlési Minisztérium által meghirdetett „Kisebbségi önkormányzatok informatikai infrastruktúrájának fejlesztése” című IHM pályázaton nyertes kisebbségi önkormányzatok egy dolgozójának alapfokú informatikai képzését szolgálta.

Intézményünk irányításával, szervező munkájával, a Samling Gazdasági Továbbképző Kft, valamint a Magyar Termelékenységi Közalapítvány tevékeny közreműködésével, az ESZA Kht, illetve az Oktatási Minisztérium anyagi támogatásával valósult meg a „Középiskolai pedagógusok a vállalkozások jövőjéért” című projekt, melynek direkt

célcsoportja a régió középiskoláiban tanító 112 tanár. A program megvalósítása során létrehoztunk egy 458 oldalas jegyzetanyagot, amely tartalmazza a tanítandó tananyag oktatásmódszertanát, és egy üzleti gondolkodást fejlesztő szimulációs szoftvert, amely segítségével a pedagógus az elméletben megtanult ismereteket alkalmazhatják, játékos formában előidézhetnek több modellvállalkozás létrejöttét, ennek során üzleti döntések sora elé állíthatják a diákokat. A résztvevők és rajtuk kívül további 39 iskola ezt a komplex vállalkozói tananyagot kézhez kapta.

Az év során az Esélyegyenlőségi Kormányhivatal az „Élhetőbb faluért” program keretében meghívásos pályázatot hirdetett a hátrányos helyzetű településeken élő munkanélküli, vagy munkanélküliséggel fenyegetett emberek foglalkoztathatóságának javítására. Erre két fordulóban került sor, melyben egy kivételével valamennyi megpályázott programunkat elfogadták, ezek megvalósítása részben megtörtént, részben folyamatban van.

A külső és belső helyszínen folyó képzéseink ellenőrzése rendszeres. Az ezek során tapasztalt hiányosságok megszüntetésére az intézkedések megtörténtek. A tanfolyamok összegző értékelése rendszeres, az így nyert tapasztalatok az alábbiak szerint összegezhetők:

- A képzések típusától függetlenül a munkanélküliek képzésbe vonása tovább nehezedett. Különösképp hátráltató tényező, hogy a megnövekedett számú, utóbb csaknem kizárólag különböző pályázaton elnyert programok hallgató számára a Munkaügyi Központ semmiféle juttatást nem nyújt (keresetpótló támogatás, útiköltség térítés). Bár a képzés helyszínének kijelölésekor igyekszünk figyelemmel lenni, hogy a lehető legkisebb utazással járjon, az útiköltség térítés hiánya különösen érzékenyen érinti főként a munkanélkülieket.
- Egyre nagyobb azon jelentkezők száma, akik a felvételre, az orvosi vizsgálatra, illetve a tanfolyamkezdésre nem jönnek el. Az elsősorban központilag finanszírozott képzések esetében az intézménynek semmilyen szankcionálási lehetőséggel nem rendelkezik az ilyen hallgatókkal szemben. Ennek hiánya további gondot fog okozni a továbbiakban a tanfolyamról kimaradók esetében is.
- A munkahelyi háttérre szervezett képzéseknél a hiányzások száma jelentősen csökkent (kivéve a roma hallgatókat). Ez összefügg azzal is, hogy a munkáltató jobban odafigyel a leendő munkavállalóira, s tudatosítja, hogy a nem kellő odaadással tanuló hallgatókat nem fogja alkalmazni.
- A lemorzsolódások száma egy-két tanfolyamtól eltekintve számottevően nem változott. 2004-ben összesen 45 fő maradt ki a tanfolyamokról, további 6 fő pedig elhelyezkedés lépett ki.

Rendszeresek az ellenőrzések a Megyei Munkaügyi Központ részéről is. Az ellenőrzési Osztály 2004-ben 4 tanfolyamot ellenőrzött a képzés helyszínén. Említésre méltó hiányosságot nem állapítottak meg, a tanfolyami adminisztrációt példaértékűnek minősítették.

A minőségbiztosítási rendszerben szabályozottak szerint működik a hallgatói nyomkövetési rendszer. 2004-ben valamennyi befejezett tanfolyam esetében az előírt határidőn belül elküldtük a kérdőíveket a végzett hallgatóink számára. Sajnos a visszaérkező válaszlevelek csekély száma (alig néhány %) miatt képzéseink hasznos-

ságát és eredményességét illetően érdemleges következtetéseket és megállapításokat levonni nem tudunk.

2004-ben közel 600 fő kereste fel információs szolgálatunkat telefonon, személyesen vagy e-mailen keresztül. Munkatársaink tapasztalatai szerint jó szolgálatot tett a bejárat kapu elé helyezett „megállító” tábla (melyen mindig az éppen aktuális tanfolyami ajánlataink szerepelnek), sokan erre hivatkozva jelentkeztek be a különféle meghirdetett tanfolyamokra.

Az idei év változásai (a munkaügyi központ által támogatott tanfolyamok elmaradása, új típusú pályázati rendszer stb.) következtében az osztálydolgozói a pályázatírások mellett a tanfolyamszervezésbe is bekapcsolódtak: 6 alkalommal tartottak mintegy 400 munkanélküli részére a munkaügyi központ kirendeltségein tanfolyamajánló tájékoztatást, más esetekben telefonon és személyesen keresték fel a megye nagy munkáltatóit és a polgármesteri hivatalokat képzési ajánlatokkal.

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően lehetőség szerint ez évben is részt vettünk megyeszerte a kirendeltségen szervezett állásbörzéken.

2004-ben az Oktatási Minisztérium, a Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Minisztérium, a Pénzügyminisztérium valamint az Informatikai és Hírközlési Minisztérium által, az államilag elismert szakképesítések vizsgaszervezési jogosultság megszerzésére kiírt pályázatait számunkra sikerrel zárultak. Ennek köszönhetően a korábban megszerzett jogosultságunkkal együtt jelenleg 137 szakmában szervezhetünk más képzők számára OKJ-s vizsgákat.

2004-ban 35 belső és 27 külső megrendelésű OKJ-s vizsgát szerveztünk, és/vagy készítettük el a vizsgadokumentációit. Összesen 1660 fő tett sikeres vizsgát, 1184 fő OKJ-s szakképesítést szerzett. Az elmúlt évben 10 külső képzővel álltunk kapcsolatban, vizsgaszervezés kapcsán. Ez kevesebb mint az elmúlt években volt, mivel vizsgaszervezési jogosultságunkat a legtöbb szakmában az év második felében szereztük meg. A meglévő (visszajött) partnereink visszajelzései azt mutatják, hogy munkánkkal ez évben is meg voltak elégedve.

A vizsgacsoportok megoszlása

	Saját szervezésű tanfolyamon	más képző által szervezett tanfolyamon	összesen
vizsgacsoportok száma	35	27	62
összesen			
Ebből			
a megyében	35	20	55
a megyeszékhelyen	15	16	31
megyén kívül	-	7	7

A Képző Központ **ECDL szerepköre** változatlanul erős. 2004-ben 67 alkalommal volt vizsganap, melyeken 1974 vizsga került lebonyolításra. A vizsgázók felkészültek voltak, mindössze 10 vizsga volt sikertelen.

- a. *Intézményünk 2004. évben alapítványokat, közalapítványokat nem támogatott.*
- b. *Vállalkozási tevékenységet nem végeztünk.*
- c. *Munkatársaink lakásépítését, lakásvásárlását nem támogattuk.*
- d. *Számviteli politikánkat 2004. évben nem módosítottuk.*
- e. *Az intézménynél kötelező könyvvizsgálatra vonatkozó előírás nincs*
- f. *Az intézményi s a kincstári beszámoló kerekítés és rendszerbeli különbség miatt tér el egymástól, gyakorlatilag megegyezik.*
- g. *Vállalkozási tevékenységet intézményünk nem folytat, ezért az értékcsökkenési leírást nem kell megosztani.*

I. Az alaptevékenység változása és annak gazdálkodásra gyakorolt hatása

Intézményünk alaptevékenysége az év folyamán nem változott. Változott viszont a finanszírozási rendszer, ami 2004. évben nem volt megoldott. Az intézmény bevételeinek túlnyomó részét, több mint 76%-át pályázat útján realizálja.

Bevételek megoszlása

Adatok ezer Ft-ban

Megnevezés	Eredeti		Módosított		Teljesítés	
	összeg	%	Összeg	%	összeg	%
Intézményi működési bevételek	140.900	67,7	135.066	48,9	117.662	45,4
Felhalmozási bevételek	-	-	1.120	0,4	1.120	0,4
Költségvetési támogatás	66.100	31,7	62.100	22,5	62.100	24,0
Működési célú pénzeszköz átvétel	-	-	65.605	23,7	65.606	25,4
Felhalmozási célú pénzeszköz átvétel	1.200	0,6	12.496	4,5	12.486	4,8
Összesen	208.200	100,0	276.387	100,0	258.974	100,0

A pénzügyi helyzetünkre jelentősen hatott, hogy a decentralizált munkaerőpiaci alap képzési részéből 2004. évben az áthúzódó tanfolyamok kerültek finanszírozásra, valamint 2003. évi költségvetéssel 24,5 millió forint összegben 5 új tanfolyam indítása történt, új pályázatok nem kerültek kiírásra a Megyei Munkaügyi Központ által. Az év folyamán különböző pályázatokon vettünk részt (például: NFI, Esélyegyenlőségi Kormányhivatal), amelyek vagy utófinanszírozottak voltak vagy a pályázathoz 20 %-os önerőt kellett biztosítani, bár a Nemzeti Felnőttképzési Intézet a tanfolyamok lebonyolításához a támogatás 80 %-át előlegként biztosította.

Finanszírozási problémát okoz az utólagos teljesítés, ami miatt nem lenne szabad pályáznunk, de ha nem tesszük, akkor nem tudunk képezni, és nem tudjuk teljesíteni feladatainkat.

A tervezésnél nem lehetett számítani arra, hogy az eddigi legnagyobb megrendelőnk a Megyei Munkaügyi Központ nem fog rendelkezni olyan nagyságrendű képzésre szánt összeggel, hogy a tervezett bevételeinket sem tudjuk teljesíteni. A bevételek megoszlásából kitűnik, hogy intézményünk mindent megtett annak érdekében, hogy a bevételi tervünket teljesíteni tudjuk, bár nem az eredeti tervek szerint alakultak. Finanszírozási problémát okozott még az állami támogatás csökkentése is, a tervezéskor a bevételek 31,7 %-a volt támogatás, a teljesítésben ez már csak 24 %-ot tett ki. A tervezésnél intézményünk kapacitását figyelembe véve átlagosan 270 fő képzését terveztük, amit 386 főre teljesítettünk, az összes képzésbe vont személyek száma 1276 fő volt az év folyamán.

II. Az előirányzatok alakulása - az előirányzatok és a pénzfogalom egyeztetése

1. *Kiadási - bevételi előirányzatok hatáskörönkénti módosításának alakulása, annak indoklása*

Adatok ezer Ft-ban

	Hatáskörök			
	Kormány	Felügyeleti	Intézményi	Összesen
Működési költségvetés	-4.000	21.101	48.846	65.947
Felhalmozási költségvetés	-	-	21.277	21.277
Összesen	-4.000	21.101	70.123	87.224

Kormányzati hatáskörben 4.000 e Ft került elvonásra a költségvetési támogatásból, a kormány takarékosági intézkedése miatt.

A felügyeleti hatáskörben a 2003. évben indult HU0105-0301-0014. számú PHARE project 2004. évi befejezéséhez kapcsolódó módosításra került sor. Az intézményi hatáskörben végrehajtott módosításokból 19.037 e Ft-ot az előző évi előirányzat-maradvány felhasználása indokol. A 12.416 e Ft pályázaton elnyert beruházási támogatás 38.670 e Ft pedig pályázaton elnyert tanfolyami díjbevétel volt.

A bevételi többletekhez a teljesítmény növelése is párosult, és a többlet feladattal kapcsolatos kiadások is eltértek az eredeti előirányzathoz képest.

2. *A főbb kiadási tételek, illetve az előirányzat-maradvány feladatteljesítéssel összefüggő alakulása*

Adatok ezer Ft-ban

	Eredeti előirányzat	Előirányzat változás			Módosított előirányzat	Teljesítés	
		Kormány	Felügyelet	Intézmény		%	Összeg
Személyi juttatás	75.600	-	3.868	6.470	85.938	97,1	83.439
Munkaadókat terhelő járulék	25.100	-	1.264	1.994	28.358	66,3	18.784
Dologi kiadás	87.800	-4.000	15.969	40.382	140.151	98,7	138.375
Beruházás	16.600	-	-	20.677	37.277	82,7	30.831
Felújítás	3.100	-	-	600	3.700	86,7	3.207
Összesen	208.200	-4.000	21.101	70.123	295.424	92,9	274.636

A személyi juttatások előirányzata 97,1 %-ban teljesült, lemaradás a rendszeres személyi juttatásokban 1.582 e Ft és a külső személyi juttatásokban 888 e Ft volt.

A munkaadókat terhelő járulékok teljesítése 66,3 %, a teljesítés pénzügyi nehézségeink miatt maradt el. A következő évre halasztást kértünk az APEH-től, az utólagos finanszírozású "Élhetőbb faluért" című Esélyegyenlőségi Korányhivattaltól elnyert pályázatunkra nem kaptuk meg a teljesített 5.600 e Ft-ot 2004. évben, így a TB tartozásunkat nem tudtuk határidőre megfizetni.

Dologi kiadások előirányzata 98,7 %-ban teljesült a Bevételek meghatározott köre utáni befizetésből volt elmaradásunk.

Intézményi beruházási kiadások előirányzatát 82,7 %-ban, a felújítási kiadásokat 83,7 %-ban teljesítettük, az elmaradt 6.446 illetve 493 e Ft-ot bevételi lemaradás miatt nem tudtuk teljesíteni.

3. Intézményi bevételek alakulása

	Előirányzat		Adatok ezer Ft-ban Teljesítés	
	Eredeti	Módosított	összege	Eredeti %-ban
Alaptevékenység körében végzett szolgáltatás ellenértéke	15.500	32.432	32.432	209,2
Alaptevékenység sajátos szolgáltatás ellenértéke	123.000	99.951	83.933	68,2
Alaptevékenységgel összefüggő egyéb bevétel	138.500	132.383	116.365	84
Intézményi egyéb sajátos bevétel	1.530	1.533	192	12,5
ÁFA bevételek	870	1.150	1.105	127
Összesen	140.900	135.060	117.662	83,5

Intézményünk működési bevételei a tervezetthez képest 83,5 %-ban realizálódtak, ami a Munkaerőpiaci alap decentralizált részének a képzésre fordítható összegének a csökkentéséből adódik, mivel az év folyamán a Megyei Munkaügyi Központ az áthúzódó tanfolyamaink esedékes részleteit, valamint a 2003. évi költségvetésű 5 új tanfolyam részleteit fizette, ami miatt az alaptevékenység sajátos szolgáltatási bevétel csak 68,2 %-ban teljesült. Intézményünk a bevételi kiesést megpróbálta önköltséges és munkahelyi finanszírozású tanfolyamokból, valamint ECDL és szakmai vizsgáztatásból realizálni, de ez az eredetihez képest 209,2 %-os teljesítés is kevés volt a hiányzó rész pótlására. A megyénkben az alacsony jövedelmek miatt igen csekély az érdeklődés az önköltséges tanfolyamok iránt.

Az év folyamán az intézményünk értékesítette az egyik teljesen "0"-ra leírt személygépkocsiját, amely helyett újat vásárolt. E gépkocsi üzemeltetési és szerviz költségei igen magasak voltak, ezért célszerű volt lecserélni.

III. Az immateriális javak és tárgyi eszközök állományának alakulása

	Adatok ezer Ft-ban				
	Immateriális javak	Ingatlanok	Gépek, berendezések, felszerelések	Járművek	Összesen
Bruttó érték 2003. év	17.020	100.178	95.408	7.929	220.535
Beruházás	50	-	26.713	4.068	30.831
Felújítás	-	2.995	212	-	3.207
Értékesítés	-	-	-	-3.665	-3.665
Selejtezés	-	-	-5.747	-	-5.747
Összesen	17.070	103.173	116.586	8.332	245.161
Értékcsökkenés	16.321	23.017	83.984	5.001	128.323
Eszközök nettó értéke	749	80.156	32.602	3.331	116.838

Az eszközök túlnyomó része leíródott az eltelt évek folyamán, a nettó érték összesen 47,7 %-a a bruttó értéknek.

Intézményünk mindent megtesz annak érdekében, hogy az eszközeit a lehetőségekhez képest fejlessze, és részt veszünk minden olyan pályázaton, ahol ehhez forrásokat lehet szerezni. A nagyobb ütemű fejlesztésekhez szükséges lenne, hogy a tanfolyami költségekben érvényesítésre kerülhessen az amortizáció.

A legtöbb pályázatban ez nem lehetséges, csak a tanfolyammal közvetlenül kapcsolatos pénzügyi teljesítés igazolással együtt felmerült költségeket fogadják el és térítik meg utólag.

IV. Intézményünk gazdasági társaságban tulajdonosi részesedéssel nem rendelkezik.

V. A követelések és kötelezettségek állományának alakulása

1. Követelések

2004. évi követelésünk 2.512 e Ft, ebből tárgyévi követelés 384 e Ft. Előző évi 2.128 e Ft, amely a jelenleg felszámolás alatt álló Hajdú-Bét Rt tartozása. Követelésünk be van jelentve a felszámoló biztosnak, amelyet vissza is igazolt, ehhez a követelésünkhöz vagy annak egy részéhez a felszámolási eljárás befejezése után juthatunk hozzá.

2. Kötelezettségek

Szállítói kötelezettség állomány 2004. év végén 24.328 e Ft, köztartozások miatti 6.972 e Ft. A pénzügyi nehézségeink miatt az év végére felhalmozódtak a szállítói tartozások, de ezek következő évben az utófinanszírozásból várható bevételek beérkezése után teljesíthetőek lesznek.

VI. Az év folyamán értékvesztést nem számoltunk el.

VII. Tartós tulajdoni részesedésünk nincs, így értékhelyesbítést sem számolhatunk el.

VIII. A kötelezettségvállalások állományának alakulása

IX. Feladatmutatók állományának alakulása

	Terv	Tény	Teljesítés %-a
Képzésben résztvevők száma	270	386	142,9
Képzési csoportok száma	15	19	126,7

Feladatmutatóit az intézményünk túlteljesítette 42,9 % illetve 26,7 %-al. Az év folyamán mindent megtettünk annak érdekében, hogy a feladatunkat teljesíteni tudjuk a felnőttképzésben.

X. Letéti számlát nem kezelünk

XI. A központi költségvetésből és egyéb forrásból ellátást nem folyósítunk

XII. Befizetési kötelezettségek teljesítése

Intézményünknek a bevételek meghatározott köre utáni 1.631 e Ft befizetési kötelezettsége van, amiből a 2004. évben finanszírozási problémáink miatt csak 600 e Ft tudtunk befizetni, az előirányzat-maradványunknál önrevíziós tételként beállítottuk.

Nyíregyháza, 2005. február 24.

Várkonyi István
igazgató

Rejka Ferenc
gazdasági igh.